

PKV VERSTEHEN · ARTIKEL-ZUSAMMENFASSUNG

Beitragsentlastungstarif PKV: Beiträge im Alter senken

Ein Beitragsentlastungstarif senkt den PKV-Beitrag im Ruhestand durch einen heute gezahlten Zusatzbeitrag. Was er bringt, was er kostet und für wen er sich lohnt.

Das Wichtigste in Kürze

- ✓ **Funktionsweise:** Zusatzbeitrag wird verzinslich angespart und senkt den PKV-Beitrag ab meist 65 Jahren um einen festen Betrag.
- ✓ **Steuervorteil:** Rund 80 % des Zusatzbeitrags sind wie beim Volltarif als Sonderausgabe absetzbar.
- ✓ **Arbeitgeberzuschuss:** 2026 beteiligt sich der Arbeitgeber bis zu 508,59 Euro monatlich, sofern die Grenze noch nicht ausgeschöpft ist.
- ✓ **Kritikpunkt:** Verbraucherzentralen warnen vor niedriger Verzinsung und fehlendem Auszahlungsanspruch bei einem Wechsel.

Vorteile und Nachteile im Überblick

Vorteile	Nachteile
Garantierte Beitragssenkung im Alter	Kapital meist niedrig verzinst
~80 % steuerlich absetzbar	Zusatzbeitrag auch im Alter fällig
Arbeitgeber zahlt oft die Hälfte mit	Bei Wechsel meist kein Kapitalanspruch

508,59 €

Höchstzuschuss Arbeitgeber
2026 (KV, monatlich)

~80 %

steuerlich als Sonderausgabe
absetzbar

65 Jahre

übliches Alter der
Beitragsentlastung

Arbeitgeberzuschuss schon ausgeschöpft?

Wir prüfen, ob sich ein Beitragsentlastungstarif für Ihre PKV lohnt – inklusive Steuervorteil, Arbeitgeberzuschuss 2026 und passendem Tarif.

[Kostenlos beraten lassen →](#)

02273 591 40 00 · info@verticus.ag